

**государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
средняя общеобразовательная школа «Образовательный центр» пос. Поляков муниципального
района Большечерниговский Самарской области**

ПРИНЯТО:

Решением Педагогического
совета ГБОУ СОШ "ОЦ"
пос. Поляков

Протокол №1 от 28.08.2025 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной
организации ГБОУ СОШ
«ОЦ» пос. Поляков

_____ Ситалиева Ж.С.

« 28 » августа 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО:

И. о. директора
ГБОУ СОШ «ОЦ» пос. Поляков
_____ Шидловская Е. А.

Приказ № 223-од от 29.08.2025

**ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулирующих выплатах работникам ГБОУ СОШ
«ОЦ» пос. Поляков**

I Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет цель – усиление материальной заинтересованности работников государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа "Образовательный центр" пос. Поляков муниципального района Большечерниговский Самарской области (далее по тексту – Учреждение) в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных задач перед коллективом, повышение качества образовательного процесса, улучшения ресурсного обеспечения для преподавания учебныхпредметов и повышения эффективности труда работников Учреждения.

1.2. Данное положение разработано в соответствии с нормативно-правовой базой:

Трудовой кодекс Российской Федерации, Закон Российской Федерации «Об образовании»,

Постановление Правительства Самарской области от 23 августа 2024 года N 617 «Об оплате труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений в Самарской области и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Самарской области»

Постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области»,

Постановление Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)»,

Постановление Правительства Самарской области от 23.06.2010г. № 299 о внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 29.10.2008г. №431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)»;

Приказ от 19.02.2009 г. №29-од «Об утверждении регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области»;

Приказ министерства образования и науки Самарской области № 28-од от 19.02.2009г. Об утверждении примерных перечней критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки;

Распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 02.04.2009г. № 295-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»;

Приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. № 30-од «Об утверждении видов, условий и порядка установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»;

Приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. №31-од «Об утверждении размера и порядка выплат стимулирующего характера руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области»;

Приказ министерства образования и науки Самарской области от 08.02.2010 г. №09-од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. №31-од «Об утверждении размера и порядка выплат стимулирующего характера руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области»;

Приказ министерства образования и науки Самарской области от 30.09.2015 №382/1-од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. №29-од «Об утверждении регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста самарской области»;

Приказ министерства образования и науки Самарской области от 03.07.2017 №262-ОД «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. №29-од «Об утверждении регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области»;

Постановление Правительства Самарской области от 31.10.2012 № 600 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 №353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности дошкольных образовательных учреждений в части реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета»;

Постановление Правительства Самарской области от 29 октября 2008 г. №431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности на одного обучающегося (воспитанника)» (в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 11.03.2009 N 92, от 09.10.2009 N 536, от 23.06.2010 N 299, от 12.10.2011 N 575, от 27.10.2011 N 702, от 21.06.2012 N 287, от 25.09.2012 N 475, от 21.03.2013 N 107, от 30.10.2013 N 582, с изм., внесенными Постановлением Правительства Самарской области от 06.10.2009 N 485 (ред. 25.10.2012));

Постановление Правительства Самарской области от 12.12.2013 №756 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области;

Постановление Правительства Самарской области от 16.12.2013 №762 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 №353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчетов нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности дошкольных образовательных учреждений в части реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета»;

Постановление Правительства Самарской области от 22.01.2014 г. № 25 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;

Постановление Правительства Самарской области от 02.02.2018г. №57 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 №60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций и введение с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций, отличной от единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области».

1.3. Стимулирующие выплаты производятся из стимулирующего фонда оплаты труда: доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты директору школы – 3 %; ежемесячные выплаты по результатам работы:

- педагогическим работникам – не менее 70 %;
- административно-хозяйственного персонала – не более 30 %.

Надбавки за эффективность (качество) работы директору школы устанавливаются на основании критериев оценки эффективности (качества) руководителей образовательных

учреждений по приказу руководителя Южного управления МО и НСО.

В структурных подразделениях, реализующих программы дошкольного образования фонд оплаты труда работников составляет не менее 70 % по реализации образовательного процесса, не менее 70% по осуществлению присмотра и ухода, стимулирующая часть выплат составляет не более 30 % по реализации образовательного процесса, не более 30% по осуществлению присмотра и ухода от фонда оплаты труда работников и распределяется следующим образом:

- выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 54% от стимулирующей части фонда оплаты труда;
- выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда;
- выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения за качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников направляется не более 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда,
- ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда.
- Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», «Учебно-вспомогательный персонал» второго уровня в следующих размерах: при выслуге от 3 до 10 лет – 10 % должностного оклада;
- при выслуге свыше 10 лет – 15 % должностного оклада.

1.4. Условиями для назначения стимулирующих выплат в соответствии с критериями, позволяющими оценить результативность и качество работы (эффективности труда) работников образовательного учреждения являются:

- стаж работы в должности не менее 4 месяцев;
- отсутствие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

1.5. Установление показателей, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.6. При внутреннем совместительстве, совмещении должностей стимулирующая выплата назначается по одной должности по выбору работника.

II. Порядок установления,

критерии и показатели качества труда работников образовательного учреждения.

2.1. Работникам учреждения могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- работникам школы и работникам структурных подразделений, реализующих программы дошкольного образования устанавливаются один раз в год по итогам учебного года с 01 сентября по 31 августа следующего календарного года;
- на основании:

- листов оценивания результативности и качества работы (эффективности труда) работников на основании критериев, установленных настоящим положением,
 - материалов самоанализа педагогических работников;
- единовременные выплаты.

2.2. Расчет выплат стимулирующего характера работникам школы по результатам работы производится один раз в год на основании критериев, установленных настоящим положением.

Размер стимулирующих выплат конкретному работнику определяется путем умножения стоимости одного балла на количество баллов, набранных данным работником по всем критериям. Стоимость одного балла определяется путем деления соответствующей квоты в денежном выражении на максимально возможное количество баллов по критериям позволяющим оценить результативности и качество работы эффективности труда работников. Максимально возможное

количество баллов корректируется, исходя из специфики преподаваемого предмета, выполнения функций классного руководителя, расчет максимального количества баллов описан в Приложении 1 к данному Положению.

В том случае, если педагог не выполняет функции классного руководителя, то из максимального количества баллов исключаются баллы по критериям, оценивающим результативность работы классного руководителя.

В том, случае, если по преподаваемому педагогом предмету не предусмотрены внешние оценочные процедуры (ВПр, ОГЭ, ГВЭ, ЕГЭ), то из максимального количества баллов исключаются баллы по критериям, оценивающим результативность внешних оценочных процедур.

Для работников структурных подразделений, реализующих программы дошкольного образования каждой группе критериев присваивается определенное максимальное количество баллов.

Размер стимулирующих выплат конкретному работнику определяется путем умножения стоимости одного балла на количество баллов, набранных данным работником по всем критериям. Стоимость одного балла определяется путем деления соответствующей квоты в денежном выражении на максимально возможное количество баллов по критериям позволяющим оценить результативности и качество работы эффективности труда работников.

Цена балла педагогических работников определяется путем деления имеющегося фонда стимулирующих выплат, из которых исключены надбавки, за выслугу лет работникам СП, на общее количество баллов, набранных работниками по критериям.

Цена балла административно-хозяйственного персонала определяется путем деления имеющегося стимулирующего фонда на общую сумму баллов набранных работниками по критериям.

2.3. Размер выплат уменьшается или отменяется при снижении качества работы, нарушении трудовой дисциплины, несвоевременном выполнении заданий и оформляется приказом по Учреждению.

2.4. Расчет количества баллов с целью начисления выплат стимулирующего характера работнику производится комиссией. Для обеспечения прозрачности и открытости процесса установления стимулирующих выплат работникам на общем собрании работников ГБОУ СОШ «ОЦ» пос. Поляков избирается сроком на один год комиссия по назначению стимулирующих выплат в количестве пяти человек: председателя и четырех членов, в том числе одного секретаря.

Работники в срок не позднее 05 сентября каждого года представляют материалы по самоанализу деятельности в соответствии с утвержденными критериями эффективности труда и по форме, утвержденной в данном Положении.

Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

Произведенный Комиссией расчет оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем Комиссии. Директор Учреждения издаёт приказ об установлении выплат стимулирующего характера работникам Учреждения за результаты их работы. Указанные в настоящем пункте выплаты производятся ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы.

2.6. Выплаты стимулирующего характера и премии директору Учреждения устанавливаются приказом руководителя Южного управления министерства образования и науки Самарской области.

2.7. Экономия стимулирующего фонда может быть распределена на единовременные выплаты (премирование работников) работникам.

2.7.1. Премирование работников производится в целях материального стимулирования и добросовестного исполнения должностных обязанностей, повышения качества выполнения задач возложенных на работников и уровне ответственности за проведение и организацию порученной работы.

Размер премии определяет директор учреждения и/или комиссией по назначению стимулирующих выплат на основании данных о результатах труда работников, полученных от администрации школы.

Премия выплачивается, по итогам работы за месяц, квартал, полугодие:

- за качественное выполнение должностных обязанностей;
- за результаты работы;

- за проведение мероприятий, участие в конкурсах, соревнованиях разного уровня;
- сохранность имущества и укрепление материальной базы;
- разработка и реализация новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности;
- высокие показатели по итогам учебно-воспитательной работы по итогам работы за квартал, полугодие, год;
- за качественное выполнение санитарно-эпидемиологических норм;
- за успешное и качественное выполнение работ и заданий;
- внедрение новых форм и методов обучения;
- подведение итогов образовательной работы;
- активное, своевременное и качественное выполнение работником обязанностей, не входящих в круг должностных обязанностей;
- разработка и реализация инициативных управленческих решений;
- выполнение работы высокой напряженности и интенсивности (большой объем работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ требующих повышенного внимания и др.);
- в связи с праздничными датами, юбилейными датами;
- конструктивная инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда;
- оказание методической помощи коллегам, в том числе молодым специалистами, наставничество.

Максимальный размер премирования не ограничен.

2.7.2. Материальная помощь работникам учреждения осуществляются за счет средств - высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда в следующих случаях:

- длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения;
- несчастных случаях (авария, травма, пожар, гибель имущества и т д);
- смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей).

2.7.3. Единовременные выплаты, материальная помощь работникам учреждения осуществляются на основании приказа директора учреждения. Размер выплат определяется в индивидуальном порядке и может исчисляться в процентах от должностного оклада или в суммарном выражении. Максимальный размер выплаты не ограничен. Ограничения по количеству премиальных выплат, материальной помощи одному работнику, в течение календарного года, не устанавливаются.

2.8. Показатели и критерии качества и результативности труда работников.

2.8.1. Критерии качества и результативности труда работников учреждения разрабатываются общеобразовательным учреждением отдельно для следующих категорий работников общеобразовательного учреждения:

- для работников ГБОУ СОШ "ОЦ" пос. Поляков (Приложение 1);
- для работников структурных подразделений, реализующих программы дошкольного образования ГБОУ СОШ "ОЦ" пос. Поляков (Приложение 2).

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) учителя ГБОУ СОШ «ОЦ» пос. Поляков

(ФИО) _____

за период работы _____

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Значения по критерию	Самооценка	Оценка комиссии	Максимальное количество баллов
1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг					
1.1	Положительная динамика или сохранение значения среднего балла оценки уровня учебных достижений обучающихся по итогам сравнения отчётных периодов по преподаваемому учителем предмету (-ам)	Сохранение среднего балла (отклонение не более 0,05) – 1 балл Положительная динамика среднего балла (отклонение более 0,05) – 2 балла Справка заместителя директора по УВР			2 балла
1.2	Снижение численности (отсутствие) обучающихся, переведенных на следующий год обучения с академической задолженностью по преподаваемому учителем предмету(-ам), по итогам сравнения отчётных периодов	Отсутствие – 2 балла, снижение – 1 балл Отчёт учителя предметника			2 балла
1.3	Соответствие не менее 75% итоговых (годовых) отметок обучающихся результатам внешних оценочных процедур, в т.ч. ВПР (за исключением ОГЭ) по преподаваемому учителем предмету(-ам)	Соответствие по 1 предмету (классу) – 1 балл, Соответствие по всем предметам (классам) – 2 балла Справка заместителя директора по УВР			2 балла
1.4	Отсутствие неуспевающих по результатам внешних оценочных процедур, в т.ч. ВПР (за исключением ОГЭ) по преподаваемому учителем предмету(-ам).	Отсутствие - 1 балл			1 балл
1.5	Доля обучающихся 4-8 классов, правильно выполнивших практикоориентированные	Процент выполнения 60-75%-1 балл. Процент выполнения 76-100%-2 балла.			2 балла

	задания в рамках ВПР, в общей численности обучающихся, выполнивших диагностическую работу в рамках ВПР, включающую в себя практикоориентированные задания.	Справка заместителя директора по УВР			
1.6	Доля обучающихся, освоивших в полном объеме ФГОС ООО и допущенных до ГИА на уровне основного общего образования по преподаваемому учителем предмету(-ам), составляет 100%	Доля обучающихся составляет 100% -1 балл Справка заместителя директора по УВР			1 балл
1.7	Доля обучающихся, которые по преподаваемому учителем предмету(-ам) на ОГЭ получили 4 и 5 баллов по рекомендованной ФИПИ 5-балльной шкале (без учета сентябрьских сроков ГИА), на уровне или выше среднего значения по «образовательному округу»	Доля обучающихся 10-30%- 1 балл. Доля обучающихся 31-100%-2 балла. Справка заместителя директора по УВР			2 балла
1.8	Соответствие не менее 65% годовых отметок обучающихся 9-х классов результатам ОГЭ, ГВЭ по преподаваемому учителем предмету (-ам)	Соответствие по 1 предмету – 1 балл, соответствие по 2 предметам – 2 балла. Справка заместителя директора по УВР			2 балла
1.9	Доля выпускников 9-ых классов, обучавшихся у учителя, сдававших ОГЭ по предмету по выбору и выбравших соответствующий профиль обучения на уровне среднего общего образования или предметную направленность на уровне среднего профессионального образования, от общего числа выпускников, сдававших ОГЭ по данному предмету по выбору.	Подтверждение результата по предметам по выбору составляет 20%-50% 1 балл, 51%-100% - 2 балла. Справка заместителя директора по УВР			2 балла
1.10	Доля обучающихся класса, освоивших в полном объеме ФГОС СОО и допущенных до ГИА на уровне среднего общего образования по преподаваемому учителем предмету(-ам), составляет	Доля обучающихся составляет 100% -1 балл. Справка заместителя директора по УВР			1 балл

	100%				
1.11	Доля выпускников, преодолевших минимальный порог баллов на ОГЭ, ЕГЭ, ГВЭ по преподаваемому учителем предмету(-ам), составляет 100%	Доля обучающихся составляет 100% -2 балла Справка заместителя директора по УВР			2 балл
1.12	Доля претендентов, заявленных на медаль «За особые успехи в учении» по состоянию на начало периода итоговой аттестации, которые получили не менее 70 баллов для медали 1 степени, не менее 60 для медали 2 степени по преподаваемому предмету(-ам) или отметку «5» (отлично) для медали первой степени, «4» (хорошо) для медали 2 степени по математике (базовый уровень), от общего числа претендентов, заявленных на медаль, обучавшихся у учителя, составляет 100%	Подтверждение результата составляет 100% - 2 балл. Справка заместителя директора по УВР			2 балл
1.13	Доля выпускников, которые на ЕГЭ получили от 81 до 100 баллов (по рекомендованной ФИПИ 100-бальной шкале) по преподаваемому учителем предмету(-ам), на уровне или выше среднего значения по «образовательному округу»	Доля обучающихся 10-30%- 1 балл. Доля обучающихся 31-100%-2 балла.			2 балла
1.14	Доля выпускников 11 класса текущего года, выбравших один и тот же учебный предмет при прохождении государственной итоговой аттестации в форме ОГЭ и в форме ЕГЭ, в общей численности выпускников 11 классов, прошедших государственную итоговую аттестацию.	20%-50% 1 балл, 51%-100% - 2 балла. Справка заместителя директора по УВР			2 балла
1.15	Снижение численности или отсутствие обучающихся, состоящих на профилактическом учете (внутришкольный учёт,	Снижение, отсутствие – 1 балл. Справка заместителя директора по УВР			1 балл

	КДН, ПДН) по итогам сравнения отчётных периодов				
1.16	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в объединения дополнительного образования на базе ОО, реализующих программы ДОД, школы, иных организаций (при условии постоянной посещаемости в течение учебного года), в общей численности обучающихся, состоящих на профилактическом учете и приступивших к обучению, составляет 100%	Доля обучающихся составляет 100% - 1 балл. Справка заместителя директора по УВР			1 балл
1.17	Отсутствие обучающихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 30 учебных дней (из числа приступивших)	Отсутствие – 1 балл. Справка заместителя директора по УВР			1 балл
1.18	Доля обучающихся, вовлечённых учителем, выполняющим функции классного руководителя или учителя внеурочной деятельности, в проекты волонтерского движения; в проекты по патриотическому воспитанию (в т. ч. ВВПОД «Юнармия», военно-патриотический отряд, кадетское движение, деятельность школьного музея) (в зависимости от уровня); в деятельность РДШ и (или) в систему межпоколенческого взаимодействия и обеспечения преемственности поколений, поддержки общественных инициатив и проектов, реализуемых учителем, на уровне и выше декомпозированного	Доля обучающихся 20-50%- 0,5 балла, Доля обучающихся 51-100%- – 1 балл. Призовые места на уровне выше школьного в социальных проектах, акциях и иных волонтерских мероприятиях – 1 балл Справка заместителя директора по УВР			2 балла

	педагогу показателя				
1.19	Доля обучающихся, вовлечённых учителем, выполняющим функции классного руководителя в различные формы сопровождения и наставничества, в т.ч. с применением лучших практик по модели ученик-ученик, педагог-ученик, выше чем в среднем по ОО или имеет положительную динамику	Имеет положительную динамику или выше, чем в среднем по ОО – 1 балл. Название мероприятия и результат с приложением ксерокопии документа			1 балл
1.20	Доля обучающихся, вовлечённых учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, во внеклассные мероприятия различного уровня, выше, чем в среднем по ОО или имеет положительную динамику	Доля обучающихся составляет 100% - 1 балл. Справка заместителя директора по УВР			1 балл
		Всего по разделу:			Максимально 32 баллов

2. Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения

2.1	Наличие и число обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных (руководимых) учителем, ставших победителями или призерами предметных олимпиад (кроме всероссийской олимпиады школьников), научно-практических конференций, спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и других, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций) (в зависимости от уровня)	Наличие участников на школьном уровне (при отсутствии призеров и победителей) – 0,5 балла. Наличие призеров и победителей на школьном уровне – 1 балл. Наличие участников на районном, окружном уровне (при отсутствии призеров и победителей) – 0,5 балла. Наличие призеров и победителей на районном, окружном уровне –1-4 призовых места - 2 балла, 5 и более призовых места – 4 балла. Наличие участников на региональном, всероссийском, международном уровне (при отсутствии призеров и победителей) – 0,5 балла. Наличие призеров и победителей на региональном уровне –1-2			10 баллов
-----	---	---	--	--	-----------

		призовых места – 3 балла, 3 и более призовых места – 5 баллов. Наличие призеров на всероссийском, международном уровне –1-2 призовых места – 4 балла, 3 и более призовых места – 6 баллов.			
2.2	Доля обучающихся 4-11 классов, в которых работает учитель, являющихся участниками школьного этапа всероссийской олимпиады школьников, на уровне и выше декомпозированного учителю показателя	70%-85%-1 балл, 86-100% – 2 балла. Справка заместителя директора по УВР			2 балла
2.3	Наличие обучающихся у учителя, ставших победителями и/или призерами всероссийской олимпиады школьников по преподаваемому учителем предмету(-ам) (в зависимости от уровня)	Наличие призеров и победителей на школьном уровне – 1 балл, Наличие участников на окружном уровне (при отсутствии призеров и победителей) – 2 балла. Наличие призеров и победителей на районном, окружном уровне – за каждого призера/победителя 2 балла, но не более 10 баллов. Наличие участников на региональном, всероссийском уровне (при отсутствии призеров и победителей) – 2 балла. Наличие призеров и победителей на региональном, всероссийском уровне – за каждого призера/победителя 5 баллов.			10 баллов
2.4	Наличие обучающихся, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в мероприятия регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега», образовательного центра	Участие до 10 обучающихся в дистанционных сменах – 2 балла. Участие более 10 обучающихся в дистанционных сменах – 3 балла. Участие обучающихся в очных сменах – 2 балла. Копии сертификатов и			5 баллов

	«Сириус» и в другие аналогичные проекты	грамот			
2.5	Доля обучающихся 1-11-х классов, вовлеченных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в открытые онлайн уроки, реализуемые с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», направленные на раннюю профориентацию, или в иные региональные и федеральные проекты, ориентированные на профориентацию и самоопределение обучающихся, на уровне и выше декомпозированного учителю показателя	100% -1 балл. Справка заместителя директора по УВР			1 балл
		Всего по разделу:			Максимально 28 баллов

3. Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе

3.1	Доля обучающихся у учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, по программам общего образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральных информационно-сервисных платформ цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся выше, чем в среднем по ОО или имеет положительную динамику	Активно работают во ФГИС «Моя школа» обучающиеся: 30%-50% 1 балл, 51%-100% - 2 балла. Справка заместителя директора по УВР			2 балла
3.2	Использование учителем автоматизированных средств мониторинга качества обучения для анализа и повышения качества образования обучающихся; внесение 100% контрольных и	Внесение 100% контрольных и проверочных работ – 3 балла. Справка заместителя директора по УВР			3 балла

	проверочных работ с учётом КЭС в модуль МСОКО АСУ РСО				
3.3	Использование учителем в образовательном процессе технологий, направленных на формирование функциональной грамотности у обучающихся	Использование – 3 балла. Справка заместителя директора по УВР на основе анализа посещенных уроков.			3 балла
3.5.	Наличие у учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет, либо канала в мессенджере МАХ с актуальным образовательным контентом, востребованным ученической, родительской, педагогической общественностью	Наличие – 2 балла. Распечатка (скриншот) главной страницы.			2 балла
		Всего по разделу:			Максимально 10 баллов

4. Результативность организационно-методической деятельности педагога

4.1	Результативность участия учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием, организованных иными ОО (в зависимости от уровня)	Участие на школьном уровне – 1 балл. Участие на районном, окружном уровне 2 балла. Участие на региональном уровне – 3 балла. Участие на всероссийском уровне – 4 балла. Ксерокопия документа			4 балла
4.2	Результаты участия учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, в очных конкурсах профессионального мастерства, методических конкурсах (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного	Участие на любом уровне выше школьного – 1 балл. Призер/ победитель/ лауреат на уровне района, округа -2 балла. Призер/ победитель/ лауреат на региональном уровне – 3 балла. Призер/ победитель/ лауреат на международном уровне – 4 балла.			4 балла

	письма, участник в зависимости от уровня).	Ксерокопия документа			
4.3	Наличие у учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, авторских публикаций, освещающих события школьной жизни, профессиональной деятельности в СМИ, на официальном сайте ОО, в официальных аккаунтах ОО в социальных сетях, в т.ч. печатные публикации, за отчётный период.	Наличие публикаций в официальных группах школы и профессиональных сообществ -1 балл. Наличие публикаций в электронных изданиях, имеющих ISSN, печатных изданиях, имеющих ISBN – 2 балла.			2 балла
4.4	Повышение квалификации учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, по преподаваемому предмету (-ам) или по приоритетным направлениям развития системы воспитания сверх нормативно установленного количества часов	Повышение квалификации на курсах – 1 балл. Наличие удостоверения (сертификата)			1 балл
4.5	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии учителя в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	Положительный отзыв наставляемого о деятельности наставника– 1 балл. Наличие достижений у наставляемого (результативное участие в конкурсах профессионального мастерства, методической работе) – 1 балл. Отзыв, наличие грамот			2 балла
		Всего по разделу:			Максимально 13 баллов
5. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей					
5.1	Доля обучающихся классного коллектива (5-11 классы), охваченных горячим питанием, от общей численности обучающихся класса, на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО	100% - 1 балл. Справка заместителя директора по УВР			1 балла
5.2	Отсутствие в течение учебного года фактов	Отсутствие – 1 балл.			1 балл

	травматизма среди обучающихся у учителя во время образовательного процесса	Справка заместителя директора по УВР			
5.3	Положительная динамика доли обучающихся у учителя из числа отнесённых к основной группе здоровья, выполнивших нормативы ВФСК ГТО, от общего числа обучающихся, принявших участие в сдаче нормативов ВФСК ГТО.	Доля обучающихся, имеющих знаки ГТО, 5 - 10% - 2 балла. Доля обучающихся, имеющих знаки ГТО, 11- 20% - 2 балла. Доля обучающихся, имеющих знаки ГТО, 21- 50% - 3 балла. Доля обучающихся, имеющих знаки ГТО, 51 - 75% - 4 балла. Доля обучающихся, имеющих знаки ГТО, более 75%- 5 баллов. Итоги ГТО			5 баллов
5.4	Отсутствие в классном коллективе в течение учебного года фактов нарушений учащимися правил дорожного движения, дорожно-транспортных происшествий по вине учащихся	Отсутствие – 1 балл. Справка заместителя директора по УВР			1 балл
5.5	Выявление детей с антивитаальными переживаниями и аутоагрессией, а также о фактах суицидальных проявлений и деструктивного поведения и информированием о таких обучающихся	За каждого обучающегося – 1 балл.			1 балл
5.6	Вовлечение несовершеннолетних в работу молодежных, волонтерских объединений, учителем, выполняющим функции классного руководителя.	50-100% учащихся – 1 балл.			1 балл
		Всего по разделу:			Максимально 10 баллов
		Итого:			Максимально 93 балла

Таблица расчета максимального балла для педагогов по каждому разделу

Особенности педагогической деятельности учителя	Максимальное количество баллов	Критерии, входящие в расчет
1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг (максимально 32 балла)		
Для всех учителей	7 баллов	1.1, 1.2, 1.17, 1.19
Для учителей, обучающиеся которых участвовали в ВПР	Дополнительно 5 баллов	1.3, 1.4, 1.5
Для учителей, обучающиеся которых участвовали в ОГЭ, ГВЭ	Дополнительно 9 баллов	1.6, 1.7, 1.8, 1.9, 1.11
Для учителей, обучающиеся которых участвовали в ЕГЭ, ГВЭ	Дополнительно 9 баллов	1.10, 1.11, 1.12, 1.13, 1.14
Для учителей, обучающиеся которых участвовали в ОГЭ, ГВЭ и ЕГЭ	Дополнительно 16 баллов	1.6, 1.7, 1.8, 1.9, 1.10, 1.11, 1.12, 1.13, 1.14
Для учителей, выполняющий функции классного руководителя	Дополнительно 4 баллов	1.15, 1.16, 1.19, 1.20
2. Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения (максимально 28 баллов)		
Для всех учителей	10 баллов	2.1
Для педагогов 4-6 классов, обучающиеся которых участвуют в ВОШ	Дополнительно 3 балла	2.2, 2.3
Для педагогов 7-11 классов, обучающиеся которых участвуют в ВОШ	Дополнительно 12 баллов	2.2, 2.3
Для педагогов средних и старших классов	Дополнительно 5 баллов	2.4
Для классных руководителей	Дополнительно 1 балл	2.5
3. Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе (максимально 10 баллов)		
Для всех учителей	10 баллов	3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5

4. Результативность организационно-методической деятельности педагога (максимально 13 баллов)		
Для всех учителей	11 баллов	4.1, 4.2, 4.3, 4.4
Для учителей, выполняющих функции наставников	2 балла	4.5
5. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей (максимально 10 баллов)		
Для всех учителей	2 балла	5.2, 5.5
Для учителей физической культуры	Дополнительно 5 баллов	5.3
Для классных руководителей 1-4 классов	Дополнительно 2 балла	5.4, 5.6
Для классных руководителей 5-11 классов	Дополнительно 3 балла	5.1, 5.4, 5.6

**Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) воспитателя
СП детский сад пос. Поляков**

(ФИО) _____

за период работы _____

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания		Самооценка	Оценка комиссии	Максимальное количество баллов
Выплаты воспитателям и педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии						
1.	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг					
1.1.	Уровень соответствия развивающей предметно – пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО	Частично соответствует – 1 балл; Соответствует – 2 балла; осуществляется творчески – 3 балла.				2
1.2.	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической и консультативной помощи	75% - 1 балл 80% - 2 балла 90 % - 3 балла				3
1.3.	Позитивная динамика в результатах коррекционно – развивающей работы педагога	1 балл				1
1.4.	Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием	100% - 1 балл				1
1.7.	Наличие условий, созданных педагогом, для развития детей на	Созданы условия – 1 балл				1

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания		Самооценка	Оценка комиссии	Максимальное количество баллов
	основе парцальных программ технической и естественно – научной направленности					
2.	Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения					
2.1.	Результативность участия воспитанников в региональных конкурсах, фестивалях по перечню утвержденному Минобрнауки СО («Талантик», «Космофест», «Инженерный марафон») и других мероприятиях технической направленности	На уровне района (округа) – 1 балл. На уровне области (региона) – 2 балла.				2
2.2.	Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»	На уровне района (округа) – 1 балл. На уровне области (региона) – 2 балла.				2
2.3.	Результаты участия воспитанников в конкурсах, проектах утвержденных органами управления образования	На уровне района (Округа) – 1 балл, на уровне региона – 2 балла				2
3.	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе					

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания		Самооценка	Оценка комиссии	Максимальное количество баллов
3.1.	Результативность использования воспитателем в образовательном процессе технологий, направленных на формирование функциональной грамотности у обучающихся (на основе справки администратора)	Используются в ходе образовательного процесса – 1 балл				1
3.2.	Наличие у воспитателя, общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным ученической, родительской, педагогической общественностью	Наличие – 2 балла.				2
4.	Результативность организационно-методической деятельности педагога					
4.1.	Результативность участия воспитателя в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самим общеобразовательным учреждением (в	На уровне округа – 1 балла. На уровне области (региона) – 2 балла. На всероссийском (международном) уровне – 3 балла. <i>Баллы суммируются.</i>				3

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания		Самооценка	Оценка комиссии	Максимальное количество баллов
	зависимости от уровня) или утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием, организованных иными ОО (в зависимости от уровня)					
4.2.	Результаты участия воспитателя в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призёр, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня)	На уровне округа – 1 балла. На уровне области (региона) – 2 балла. На всероссийском (международном) уровне – 3 балла. <i>Баллы суммируются.</i>				3
4.3.	Наличие у воспитателя авторских публикаций, освещающих события школьной жизни, профессиональной деятельности в СМИ, на официальном сайте ОО, в официальных аккаунтах ОО в социальных сетях, в т.ч. печатные публикации, за отчётный период	От 1 до 5 публикаций за отчетный период – 1 балл. От 6 до 10 публикаций за отчетный период – 2 балла. Более 10 публикаций за отчетный период – 3 балла.				3
4.4.	Повышение квалификации воспитателя по приоритетным направлениям	Прохождение курсовой подготовки, кроме ресурса «одного окна» в объеме 72				2

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания		Самооценка	Оценка комиссии	Максимальное количество баллов
	развития системы воспитания сверх нормативно установленного количества часов, в том числе с помощью ресурса «одного окна».	часа и более – 1 балл. Прохождение курсовой подготовки с помощью ресурса «одного окна» - 1 балл. <i>Баллы суммируются.</i>				
	ВСЕГО					28
Воспитателям и помощникам воспитателей за обеспечение высокой посещаемости ДОУ						
5.	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей					
5.1.	Стабильно низкий уровень или снижение уровня заболеваемости воспитанников	Стабильно низкий – 1 балл; Снижение уровня – 2 балла.				2
5.2.	Посещаемость воспитанниками группы	До 70% - 1 балл Выше 70% - 2 балла				2
5.3.	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса	Отсутствие – 1 балл.				1
5.4.	Отсутствие нарушений санитарно – эпидемиологических требований	Отсутствие – 1 балл				1
5.5	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической	Отсутствие – 1 балл				1

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания		Самооценка	Оценка комиссии	Максимальное количество баллов
	безопасности в части организации образовательного процесса					
5.6	Доля воспитанников 6-7 лет успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО	Наличие – 1 балл				1
5.7.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтной ситуации	Отсутствуют- 2 балла Имеются - 0				2
5.8	Работа без больничных листов	2 балла				2
ВСЕГО						12
Выплаты воспитателям и помощникам воспитателей за сложность контингента						
6.1.	Наличие разновозрастных подгрупп	3 подгруппы – 2 балла 2 подгруппы – 1 балл				2
6.2	Превышение плановой наполняемости					1
6.3.	Наличие воспитанников с ОВЗ	Наличие – 2 балла				2
ВСЕГО						5

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) помощника воспитателя СП детский сад пос. Поляков

(ФИО) _____

за период работы _____

	Критерии	Количество набранных баллов		Макс-ое кол-во баллов
		Самооценка	Оценка комиссии	
Воспитателям, помощникам воспитателей и медицинским работникам за обеспечение высокой посещаемости ДОУ – 25%				
	Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе Высокий уровень (70% и более) - 2 балла Низкий уровень (менее - 70%) - 1 балл			2
	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников: Снижение уровня – 1 балл Стабильно низкий (менее 10%) - 2 балл			2
	Отсутствие случаев травматизма во время образовательно- воспитательного процесса: Отсутствуют - 1 балл			1
	Отсутствие нарушений санитарно – эпидемиологических требований			1
	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций: Отсутствуют - 2 Имеются - 0			2
	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности			1
	Доля воспитанников 6-7 лет успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО			1
	Работа без больничных листов			2
	ВСЕГО			12
Выплаты воспитателям, педагогическим работникам и помощникам воспитателя за сложность контингента воспитанников – 13%				
	Наличие разновозрастных подгрупп: 3 подгруппы – 2 балла 2 подгруппы – 1 балл			2
	Превышение плановой наполняемости			1
	Наличие воспитанников с ОВЗ			2
	ВСЕГО			5

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) повара СП детский сад пос. Поляков

(ФИО) _____

за период работы _____

	Критерии	Количество набранных баллов		Макс-ое кол-во
		самооценка	Оценка комиссии	
Выплаты работникам ДОУ за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников – 25%				
ПОВАР	Работа без больничных листов			1
	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей) Отсутствуют - 2 Имеются - 0			2
	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания Жалобы отсутствуют - 2 Нарушение организации питания - 0			2
	Качественное выполнение санитарно- эпидемиологических требований в процессе приготовления пищи, приемке, обработке и хранении продуктов питания: Отсутствие нарушений -2 Единичные нарушения - 1			2
	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок контролирующими органами			1
	Уровень проявления творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу Высокий - 2 Средний - 1 Низкий - 0			2
	ВСЕГО			10

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) оператора машинной стирки СП детский сад пос. Поляков

(ФИО) _____

за период работы _____

	Критерии	Количество набранных баллов		Макс-ое кол-во баллов
		Самооценка	Оценка комиссии	
Выплаты работникам ДОУ за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников				
Оператор машинной стирки	Работа без больничных листов			1
	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей) Отсутствуют - 2 Имеются - 0			2
	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству стирки белья: Жалобы отсутствуют - 2 Нарушение организации стирки белья - 0			2
	Качественное выполнение санитарно-эпидемиологических требований по хранению и сроках замены белья: Отсутствие нарушений -2 Единичные нарушения - 1			2
	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок контролирующими органами			1
	Уровень проявления творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу Высокий - 2 Средний - 1 Низкий - 0			2
	ВСЕГО			10

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) заведующего хозяйством СП детский сад пос. Поляков

(ФИО) _____

за период работы _____

Основы для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Количество набранных баллов		Максимальное количество баллов
Выплаты работникам ДОУ за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников – 25%				
ЗАВХОЗ	Работа без больничных листов			1
	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей) Отсутствуют - 2 Имеются - 0			2
	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к санитарно - эпидемиологическому состоянию зданий и помещений: Жалобы отсутствуют - 2 Единичные жалобы -1 Имеются жалобы - 0			2
	Качественное ведение документации Отсутствие нарушений -2 Единичные нарушения - 1			2
	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок контролирующими органами			1
	Уровень проявления творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу: Высокий - 2 Средний - 1 Низкий - 0			2
	ВСЕГО			10