

**государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
средняя общеобразовательная школа «Образовательный центр» пос. Поляков
муниципального района Большечерниговский Самарской области**

ПРИНЯТО:

Решением Педагогического совета
ГБОУ СОШ "ОЦ" пос. Поляков
Протокол №10 от 29.06.2026 г.

УТВЕРЖДЕНО:

директор
ГБОУ СОШ "ОЦ" пос. Поляков
_____Шидловская Е. А.
Приказ № 184-од от 02.07.2026

С УЧЕТОМ МНЕНИЯ:

Совета обучающихся Протокол №5 от
29.06.2026 г.

Общешкольного родительского комитета
Протокол №5 от 29.06.2026 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
о привлечении обучающихся к общественно полезному труду,
не предусмотренному образовательной программой
ГБОУ СОШ «ОЦ» пос. Поляков**



C=RU, O="ГБОУ СОШ ""ОЦ"" пос.
Поляков", CN=Шидловская Е_А_,
E=so_polsk_sch@samara.edu.ru
00cdbedd50c92f0bcf
2026-07-02 18:42:26

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение о привлечении обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой (социально-значимая деятельность, общественно - полезный труд обучающихся) ГБОУ СОШ «ОЦ» пос. Поляков разработано на основе следующих документов:

- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ)

- Федерального закона от 04.08.2023 N 479-ФЗ и Федерального закона от 19.12.2023 N 618-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации».

- Конституция Российской Федерации.

- Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ)

- Устав ГБОУ СОШ «ОЦ» пос. Поляков.

- Другие нормативно правовые акты Российской Федерации, регламентирующие деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

Общественно полезный труд обучающихся образовательного учреждения - это совокупность действий субъектов образовательного процесса, направленных на реализацию социальных преобразований и проблем социума, способствующих позитивным изменениям в самом человеке, в среде образовательного учреждения и во внешней социальной среде, закрепляющих у подростков социальные знания, навыки, социальный опыт и социальные роли во взаимоотношениях между субъектами образовательно-воспитательного процесса.

Целями организации общественно полезного труда является:

- приобретение практических навыков организации трудовой деятельности и участие в ней;

- активизация деятельности обучающихся по благоустройству

школы, озеленению пришкольной территории ГБОУ СОШ «ОЦ» пос. Поляков;

- экологически-трудовое воспитание обучающихся.

Основными задачами организации общественно полезного труда являются:

- формирование трудовых навыков;
- формирование чувства ответственности по отношению к своей школе;
- воспитание гражданской позиции и ответственности;
- воспитание любви и бережного отношения к природе и окружающему миру;
- воспитание у обучающихся добросовестного отношения к труду, высоких нравственных качеств гражданина, рачительного отношения к общественной и личной собственности;
- знакомство с элементами экономики и организации труда;
- способствование физическому развитию обучающихся, укреплению их здоровья;
- формирование у обучающихся трудолюбия, базовых трудовых навыков, ответственного отношения к труду и его результатам, к имуществу образовательной организации; воспитание трудовой и учебной дисциплины;
- развитие навыков работы в команде, взаимопомощи, ответственности, патриотизма, умения ориентироваться в социуме;
- ознакомление обучающихся на практике с основами современного производства, формирование интереса к профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового обучения, профильной и общеобразовательной подготовки;
- оказание обучающимися посильной помощи в благоустройстве ГБОУ СОШ «ОЦ» пос. Поляков и прилегающей к ней территории;

- Самообслуживание обучающихся по наведению чистоты и порядка в здании ГБОУ СОШ «ОЦ» пос. Поляков, классных кабинетах, пришкольной территории.

Социально-значимая деятельность, общественно полезный труд обучающихся основаны на следующих принципах:

- добровольность (согласно ч. 2 ст. 37 Конституции Российской Федерации, ст. 4 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) принудительный труд запрещён);

- учет интересов и возрастных особенностей подростков (в соответствии с ч. 1 ст. 37 Конституции Российской Федерации, каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию);

- единство воспитательной и оздоровительной работы;

- общественно-полезная направленность;

- развитие и сохранение традиций;

- творческая инициатива и самостоятельность.

Социально-значимая деятельность, общественно-полезный труд усиливает прикладную направленность трудового и профориентационного обучения и воспитания обучающихся. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства, с учетом возрастных и психофизических особенностей, в течение учебного года и период каникул.

Привлекаются к труду обучающиеся 1-11 классов.

Организацию и проведение работ определяет классный руководитель при согласовании с заместителем директора по учебно-воспитательной работе. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

Работы проводятся не чаще двух раз в неделю продолжительностью:

- для обучающихся 1-4 классов – не более 30 минут;
- для обучающихся 5-9 классов – не более 40 минут;
- для учащихся для учащихся 10-11 классов - не более 60 минут.

В период летних каникул работы осуществляются по отдельному графику.

Обучающиеся могут быть освобождены от общественно полезного труда на основании медицинских справок и иных уважительных причин по заявлению родителей.

При осуществлении социально-значимой деятельности, общественно полезного труда обучающиеся могут приниматься на временную работу через центр занятости по их личному заявлению в порядке, установленном действующим законодательством.

Запрещается привлечение обучающихся к труду, противоречащему законодательству Российской Федерации.

В соответствии со ст. 265 Трудового кодекса РФ запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

Кроме того, в силу ст. 268 Трудового кодекса РФ запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями

работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

Запрещается привлечение школьников к работам с использованием ядохимикатов, красок, запрещенных органами Роспотребнадзора, опасными растениями, а также к работам с подъемом и перемещением тяжестей свыше установленной нормы для подростков.

Ответственные должностные лица несут личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся, их жизнь и здоровье.

2. СОДЕРЖАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНО-ЗНАЧИМОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ОБЩЕСТВЕННО ПОЛЕЗНОГО ТРУДА ШКОЛЬНИКОВ

Направлениями общественно полезного труда обучающихся являются:

- активное участие в работе класса, в организации школьных и классных мероприятий, художественной самодеятельности, спортивной работе;
- труд на пришкольном участке, цветниках (посадка, прополка, полив цветочных и декоративных растений, прополка сорной растительности, окапывание деревьев);
- участие в труде по самообслуживанию (поддержание порядка и чистоты в классе);
- несложный ремонт школьной мебели, оборудования кабинетов, учебно-наглядных пособий, книг, систематизация и оформление документов, создание театральных костюмов;
- благоустройство школьной территории (полив растений, обрезка декоративных кустарников, роз, высадка деревьев, цветов);
- работа в школьной библиотеке, помощь в школьном музее;
- оформление школьной площадки, рекреаций, класса к мероприятию;
- участие в труде по самообслуживанию: дежурство по классу и школе, в

столовой, школьном гардеробе;

- уборка учебных помещений и кабинетов, мытьё полов и учебной мебели;
- озеленение внутренних помещений школы, посадка и пересадка комнатных растений, полив;
- участие в волонтерских движениях различной направленности;
- участие в субботниках;
- составление, оформление и распространение листовок, памяток, блиц - опросов, видеороликов.

В классах допускается следующая работа:

- в 1 классе - активное участие в работе актива класса, дежурство в классе (полив цветов, протирание классной доски), участие в организации классных мероприятий, участие в художественной самодеятельности, спортивных мероприятиях;
- во 2-4 классах - активное участие в работе актива класса, дежурство в классе (полив цветов, протирание классной доски, наведение порядка и чистоты в классе), участие в организации школьных и классных мероприятий, участие в художественной самодеятельности, спортивных соревнованиях, дежурство по школе, поддержание порядка на участке территории школы;
- в 5-11 классах - активное участие в работе актива класса, дежурство в классе (полив цветов, протирание классной доски, наведение порядка и чистоты в. классе), дежурство по школе, в столовой, участие в организации школьных и классных мероприятий, участие в художественной самодеятельности, спортивных мероприятиях, оказание помощи в соблюдении и поддержании образцового порядка на школьных территориях. Формы организации труда различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся.

Трудовые объединения школьников могут быть постоянным или временными, одновозрастными или разновозрастными.

Администрация ГБОУ СОШ «ОЦ» пос. Поляков выделяет руководителей (из числа педагогов) для участия в организации труда обучающихся, которые осуществляют педагогическое руководство их трудовой деятельности, обеспечивают ее связь с трудовым обучением, общеобразовательной подготовкой, воспитательную и профориентационную направленность, формирует трудовые объединения.

Классные руководители и руководители трудовых объединений устанавливают трудовые задания с учетом возраста обучающихся, их пола, условий работы и по согласованию с медицинскими работниками.

Участие в социально-значимой деятельности, общественно-полезном труде учитывается в рейтинговой системе обучающихся школы, при написании характеристик.

3. ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ

- Обучающиеся при выполнении общественно полезного труда должны соблюдать правила техники безопасности, установленные режимы труда и отдыха.
- При несчастном случае руководитель общественно полезного труда, пострадавший или очевидец несчастного случая обязаны сообщить об этом дежурному администратору школы, руководителю ОУ, медсестре ОУ, специалисту по охране труда.
- Обучающиеся должны соблюдать порядок выполнения работ, правильно применять рабочий инвентарь и инструмент, соблюдать правила техники безопасности.
- Общественно полезный труд обучающихся организуется в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда.
- Обучающиеся допускаются к участию в общественно полезном труде после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа по технике безопасности.
- Запрещается привлечение школьников к работам, противопоказанным

их возрасту, опасным с точки зрения здоровья (ядохимикатами, красками, запрещенными органами Роспотребнадзора, опасными растениями, с подъемом и перемещением тяжестей свыше установленной нормы для подростков), а также в эпидемиологическом отношении.

- Ответственные должностные лица несут личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся, их жизнь и здоровье.

4.НОРМАТИВНО-ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-ЗНАЧИМОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ В ЛЕТНИЙ ПЕРИОД

Организация и реализация социально-значимой деятельности сопровождается наличием следующих документов:

- приказ директора школы о назначении руководителей трудовых объединений;
- инструкции по технике безопасности при выполнении видов практической деятельности;
- журнала проведения инструктажа по технике безопасности;
- журнала учета выполнения практической деятельности обучающихся.